

Антикоррупционная политика

Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-
сосудистых заболеваний»

1 Общие положения

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний» (далее – Институт) разработана в целях профилактики коррупционных правонарушений в силу требований ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», устанавливающей обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции.

1.2. Реализуемая в Институте антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждения.

1.3. С целью регулирования вопросов предупреждения и противодействия коррупции в Институте действуют локальные нормативные акты.

1.4. Директор Института является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Институте.

1.5. Исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Института приказом директора назначается лицо ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

1.5.5. Задачи и полномочия лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений определены должностной инструкцией.

1.6. Задачами настоящей Политики являются:

- информирование работников Института о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации, принципах, процедурах и мероприятиях, направленных на противодействие коррупции, и об ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов и процедур противодействия коррупции в Институте;
- внедрение в работу всех сотрудников Института принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного законодательства, а также мероприятий по противодействию коррупции;
- оптимизация и конкретизация полномочий работников Института в соответствии с принципами антикоррупционной политики Института.

2 Используемые в политике понятия и определения

2.1. В настоящей Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу

другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Личная заинтересованность работника - возможность получения работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Работник, сотрудник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Институтом.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

План по противодействию коррупции – утверждаемый руководителем организации с установленной периодичностью документ, устанавливающий перечень намечаемых к выполнению мероприятий, их последовательность, сроки реализации, ответственных исполнителей и ожидаемые результаты, разработанный на основе плана по противодействию коррупции Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт).

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

3. Система мер противодействия коррупции в институте основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики Института действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам морали.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации состоит в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Институте антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4 Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики

4.1. Круг лиц, попадающих под действие настоящей Политики, включает:

4.1.1. Работники Института, находящиеся с Федеральным государственным бюджетным научным учреждением «Научно-исследовательский институт комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний» в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.1.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми институт предполагает вступить или вступил в договорные отношения (при включении в договор по соглашению сторон антикоррупционной оговорки).

5 Обязанности работников,

связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1. Работники Института обязуются:

5.1.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института.

5.1.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими, как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института.

5.1.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо ответственного за профилактику коррупционных правонарушений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

5.1.4. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя либо ответственного за профилактику коррупционных правонарушений о ставшей известной работнику Института информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Института, контрагентами Института или иными лицами.

5.1.5. Сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у работника Института конфликте интересов.

5.2. Директор Института является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в организации и контролирует их исполнение, оказывает содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, а также при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия, проводит оценку результатов антикоррупционной работы, рассматривает и утверждает соответствующие отчетные материалы.

6. Реализуемые Институтом антикоррупционные мероприятия

6.1. В Институте реализуются следующие мероприятия:

- Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений;
- Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур;
- Обучение и информирование работников основам антикоррупционной деятельности в Институте;
- Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля;
- Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы.

6.2. В Институте ежегодно утверждается план антикоррупционных мероприятий с указанием сроков его проведения и ответственных исполнителей.

6.3. В целях выявления фактов коррупции, причин и условий, способствующих возникновению и распространению коррупции; выработки и реализации системы мер, направленных на предупреждение и ликвидацию условий, порождающих, провоцирующих и поддерживающих коррупцию во

всех ее проявлениях; повышения эффективности функционирования Института за счет снижения рисков проявления коррупции; в Институте образуется коллегиальный орган – Комиссия по противодействию коррупции (далее – Комиссия).

Порядок формирования и деятельности, полномочия Комиссии определяются положением о Комиссии, а также иными локальными актами Института.

6.4. Антикоррупционная работа Института, осуществляемая при взаимодействии с организациями-контрагентами, заключается в установлении и сохранении деловых отношений с теми организациями, которые ведут деловые отношения в добросовестной и честной манере, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоким этическим стандартам при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

7 Оценка коррупционных рисков

7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение видов деятельности Института, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Института коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Института.

7.2. Оценка коррупционных рисков и описание зон коррупционных рисков приведены в таблице коррупционных рисков (таблица приведена в Приложении №1). Комиссия раз в год, проводит оценку коррупционных рисков и осуществляет выработку мероприятий по их минимизации и устранению с учетом выявленных фактов коррупционных нарушений, эффективности мер по минимизации и устранению и других факторов, которые сочтет необходимым учесть.

7.3. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается проведением следующих мероприятий:

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий, в том числе на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников в средствах массовой информации;

- проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

7.4. В случае совершения коррупционных правонарушений, указанных в таблице коррупционных рисков в каждом конкретном случае такие правонарушения рассматриваются Комиссией, разрабатываются мероприятия по устранению и недопущению совершения коррупционных правонарушений.

8 Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

8.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Института декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

8.2. Задачами взаимодействия с правоохранительными органами являются:

- выявление и устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
- выработка оптимальных механизмов защиты от проникновения коррупции в Институте, снижение коррупционных рисков;
- создание единой системы мониторинга и информирования сотрудников правоохранительных органов по проблемам проявления коррупции;
- антикоррупционная пропаганда среди сотрудников Института и их воспитание;
- привлечение общественности и правоохранительных органов, СМИ к сотрудничеству по вопросам противодействия коррупции в целях выработки у сотрудников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, а также формирование нетерпимого отношения к коррупции в Институте.

8.3. Формы взаимодействия с правоохранительными органами.

8.3.1. Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

8.3.2. Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

8.3.3. Взаимное содействие: обмену информацией; консультацией; правовой помощи и мероприятиям по предотвращению возникновения коррупциогенных факторов.

8.3.4. Сотрудничество может осуществляться и в других формах.

8.4. Институт принимает на себя обязательства:

- воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения;

- не допускать неправомерное вмешательство работников в деятельность правоохранительных органов при проведении антикоррупционных мероприятий;

- оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных

правонарушениях.

8.5. Директор Института в случае обнаружения фактов коррупции незамедлительно назначает лиц, ответственных за подготовку и направление обращения в правоохранительные органы, а также осуществляющих контроль за рассмотрением такого обращения в правоохранительных органах.

8.5. Виды, формы и содержание обращения в правоохранительные органы определяются действующим законодательством РФ.

9 Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

9.1. Работники Института должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

9.2. Работники Института, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Института.

9.3. Каждый работник Института при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой Института и локальными нормативными актами Института, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

9.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики Института, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

10 Порядок пересмотра антикоррупционной политики

10.1. Лицо ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в Институте осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику приказом Директора Института вносятся изменения и дополнения.

Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике.

10.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики также может проводиться при внесении изменений в законодательство Российской Федерации, а также в иных случаях, влекущих необходимость внесения изменений.

Приложение №1
к Антикоррупционной политике Федерального государственного
бюджетного научного учреждения «Научно-исследовательский институт
комплексных проблем сердечно-сосудистых заболеваний»

Таблица коррупционных рисков

№ п/п	Коррупционные риски	Ответственные лица	Описание зоны коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности Института	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители подразделений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей работника либо его родственников. Предоставление не предусмотренных законом примуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в Институт
2.	Принятие локальных актов, противоречащих законодательству о противодействии коррупции	Директор, сотрудники, являющиеся разработчиками документов	Наличие коррупциогенных фактов в локальных актах, регламентирующих деятельность Института
3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях	Работники Института представляющие интересы Института	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
4.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля

			наличия и сохранности имущества
5.	Размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители подразделений	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах. Осуществление нецелесообразных покупок. Размещение заказов ответственным лицом на поставку товаров, оказание услуг, выполнение работ из ограниченного числа поставщиков (исполнителей, подрядчиков) именно в той организации (индивидуального предпринимателя), работником отдела продаж которой (которого) является его родственник
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор, заместители директора, главный бухгалтер, руководители подразделений	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений о работниках, в отчётных документах, справках, являющихся существенным элементом служебной деятельности
7.	Оплата труда	Директор, Заместитель директора по экономике и финансам, начальник планово-экономического отдела	Оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение показателей по стимулирующим выплатам.